

项目绩效目标汇总表

| 序号 | 项目名称                 | 项目概况   | 预算金额<br>(万元) | 本级支出<br>(万元) | 转移支付支出<br>(万元) | 年度绩效目标   | 核心绩效指标          |     |       |       | 重大民生标准 |
|----|----------------------|--|--------------|--------------|----------------|--|-----------------|-----|-------|-------|--------|
|    |                      |  |              |              |                |  | 指标名称            | 运算符 | 年度目标值 | 单位    |        |
| 1  | 浙江省四明山干部学院运行经费（余姚校区） | 浙江省四明山干部学院宁波校区运行费150万，主要用于四明山干部学院物业管理、设施维修保养、水电燃气开支等。  | 150.00       | 0.00         | 150.00         | 保障浙江省四明山干部学院培训经费。  | 培训班次            | =   | 20    | 班次    |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 培训人员满意度         | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 学员对培训工作的满意度     | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 人均培训成本控制率       | =   | 550   | 每人/每天 |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 学员理论水平和党性修养有提升  | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 培训人员评价良好率       | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 培训计划按期完成率       | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 培训人员合格率         | =   | 100   | %     |        |
| 2  | 干部心理健康服务经费           | 宁波市干部心理素质提升中心是宁波市干部心理健康“1211”服务体系的核心支柱和重要平台，组建于2020年7月，分为室内、室外两大部分。室内包括沙龙研讨室、素质测评室、情绪放松室、团体活动室、冥想正念室、心理咨询室等六大类功能区域，室外是长征精神户外拓展基地。创设宁波市干部心理服务微信公众号“甬心向上”，涵括甬心资讯、甬心服务、甬心互动三大模块，集成心理科普、心理微课、心理测评、咨询预约等20余项内容，致力于打造清新、温馨、舒心线上平台，为各级干部提供心理栖息之地和心灵港湾。面向全市干部开展心理教育培训、团体辅导和素质拓展等工作，切实发挥党校在干部心理健康教育工作中的主阵地作用。 | 45.50        | 45.50        | 0.00           | 宁波市干部心理素质提升中心是宁波市“1211”干部心理健康关爱体系的2个综合服务平台之一，面向全市干部开展心理教育培训、团体辅导和素质拓展等工作，切实发挥党校在干部心理健康教育工作中的主阵地作用。创设宁波市干部心理服务微信公众号“甬心向上”，涵括甬心资讯、甬心服务、甬心互动三大模块，集成心理科普、心理微课、心理测评、咨询预约等20余项内容，致力于打造清新、温馨、舒心线上平台，为各级干部提供心理栖息之地和心灵港湾。 | 师资培训、学术交流活动。    | =   | 50    | 元/人次  |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 提升综合素质，强化身心健康   | ≥   | 良好    | 良好    |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 公众号推文发布频率       | =   | 3     | 次     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 课程平均优秀率         | ≥   | 85    | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 项目研讨或师资培训       | ≥   | 2     | 次     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 培训课程数量（含团辅活动次数） | ≥   | 30    | 次     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 培训人数            | ≥   | 2500  | 人     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 培训（参会）人员满意度     | ≥   | 100   | %     |        |
| 3  | 校园运行经费               | 保证校园设施设备正常运行的能耗费和教学保障所需会务、房务、餐饮、保安、保洁、工程等物业服务人工费用。   | 2080.00      | 2080.00      | 0.00           | 保障培训计划顺利完成。  | 上级下达年度计划班次顺利完成  | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 社会公众有效投诉次数      | ≤   | 3     | 次     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 教职工满意度          | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 受训学员满意度         | ≥   | 95    | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 能耗统计分析管理制度落实    | =   | 1次/月  | 次/月   |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 原材料耗材管理准确率      | ≥   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 组织教育培训单位认可度     | ≥   | 95    | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 人均能耗、单位面积能耗下降率  | ≥   | 5     | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 物业服务满意度         | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 能耗成本下降率         | ≥   | 5     | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 应急保障服务及时到位率     | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 计划任务完成良好率       | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 环境卫生达标率         | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 档案归档完整性         | =   | 100   | %     |        |
|    |                      |  |              |              |                |  | 重大责任事故          | =   | 无     | 无     |        |

|   |             |  |        |        |      |   |  |  |   |
|---|-------------|--|--------|--------|------|---|--|--|---|
|   |             |  |        |        |      |   |  |  |   |
| 4 | 教研经费        | 该项目用于支持中共宁波市委党校的科研、课题活动和提升浙江四明山干部学院办学质量。包括课题申报组织、科研培训、学术活动举办、理论研讨会开展及学科建设推动；以配套经费的方式资助各级别课题、专著成果、核心期刊、重要报刊文章及各类领导批示成果；聚焦干部学院功能定位、办学理念和发展目标，强化红色资源挖掘、重点课程开发与更新、特色教材编写，规范提升现场教学，加强师资业务培训。    | 101.40 | 101.40 | 0.00 | 通过项目实施，持续提升党校科研质量，产出更多精品力作，强化理论研究和决策咨询能力，推动学科建设，巩固党校在理论阵地和智库领域的领先地位。通过课题经费的资助和管理，激励党校教研人员积极开展高质量课题研究，产出更多具有理论价值和实践意义的科研成果，提升党校的科研实力、学术影响力和决策咨询水平，为党校履行干部培训、思想引领、理论建设和决策咨询等职能提供有力支撑。 | 工作日重点设施设备正常运行<br>开发课程<br>更新课程<br>教材编写<br>智库建设取得社会认可<br>资助对象对资助满意度<br>公开出版<br>规范现场教学点<br>资助省部级以上课题及重要期刊论文数<br>科研成果质量逐步提升<br>教学科研水平提升<br>按时完成率<br>课题研究及时回应经济发展需要<br>科研合作效果明显<br>资助课题数量<br>举办各类课题、论文、资政报告辅导活动数量 | ≥ 100<br>= 10<br>= 10<br>= 2<br>= 100<br>= 100<br>= 1<br>= 10<br>= 8<br>= 100<br>= 提升<br>= 100<br>= 100<br>= 100<br>= 30<br>= 13 | %<br>门<br>门<br>篇<br>%<br>%<br>篇<br>个<br>篇<br>%<br>提升<br>%<br>%<br>%<br>项<br>篇   |
| 5 | 主体班经费       | 根据宁波市干部教育培训计划，安排市管领导干部、中青年干部、市直机关处级干部、新录用选调生等在我校进行培训，列入主体班次培训计划。培训费用由市财政统一拨付。包括：宁波市委党校、社会主义学院计划内班次。主要用于年度计划内培训班次的食宿、授课师资、外出培训、现场教学、调研、特定教学活动等培训支出  | 900.00 | 900.00 | 0.00 | 有计划地培训、轮训各级党员领导干部、后备干部和理论宣传骨干等培训任务，使干部队伍素质更上一个台阶。   | 人均培训成本控制率<br>学员理论水平和党性修养提升<br>培训人员评价良好率<br>培训计划按期完成率<br>培训人员合格率<br>培训人数<br>培训课程数量<br>培训班次<br>培训人员满意度   | ≤ 210<br>= 100<br>≥ 100<br>≥ 100<br>≥ 100<br>≥ 5000<br>≥ 175<br>≥ 73<br>≥ 100  | 每人 /<br>每天<br>%<br>%<br>%<br>人次<br>门<br>班次<br>%                                 |
| 6 | 进修费用        | 全员培训、教师进修、短期专业培训、青年教师培养项目。通过培训，进一步提升教职工队伍整体精气神和队伍建设整体水平。   | 24.70  | 24.70  | 0.00 | 干部队伍整体素质位列副省级党校前列。  | 培训人数<br>学员的满意度<br>培训人员满意度<br>平均培训成本控制率<br>党校教师的总体形象<br>学员对党校老师教学质量的认可度<br>培训计划按期完成率<br>培训人员合格率   | ≥ 80<br>≥ 100<br>≥ 100<br>≥ 100<br>≥ 良好<br>= 100<br>≥ 100<br>≥ 100   | 人数<br>%<br>%<br>%<br>良好<br>%<br>%<br>%  |
| 7 | 校园维修及信息化运维费 | 一是用于校内市政、房屋及其配套信息化、智能化、空调、电梯、消防、水电等设施设备的维护修理。二是保障全校数据通讯、语音通讯的正常运行，加强全校网络安全，确保全校教学、科研、办公等各项工作正常开展。本项目包括全校校园网络出口电信联通等运营商链接的租用费，全省视联网年租费，学员宿舍有线电视和电话月租费，全校教职工专用通信白机费用以及校园网络安全防护和态势感知安全服务费用等。电 | 537.66 | 537.66 | 0.00 | 设施设备正常运行，满足教学科研及行政需要。   | 呼叫响应及时率<br>房屋和设施设备维修响应及时率<br>事件响应及时率<br>突发事件完成率<br>设施正常运转率<br>维修合格率<br>保持运行状态达标<br>垃圾分类管理质量<br>重大事件发生个数<br>无线信号覆盖满意度<br>绿化养护面积<br>房屋建筑物日常维护保养面积  | ≤ 0.5小时，现场服务2小时<br>≥ 100<br>≥ 100<br>≥ 100<br>= 100<br>= 100<br>≥ 100<br>良好<br>< 4<br>≥ 100<br>= 6.87<br>≥ 10.53                 | 小时，现场服务2小时<br>%<br>%<br>%<br>%<br>%<br>%<br>%<br>个<br>%<br>万平方<br>米<br>万平方<br>米 |

|  |               |   |          |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
|--|---------------|---|----------|----------|--------|---|---|------------|-----|----|---------|-------------------|-----|-----|---------|-------------|-----|-----|----------|--------------------|-----|-----|--------|--|----|----|---------|-------|-----|-----|---------|---------------------|----|-----|----------|-----------|----|-----|----------|---------|---|-----|---|
|  |               | 信宽带500M光纤租赁、电信电视联网线路光纤租赁、联通宽带线路500M光纤租赁、有线电视租赁、校园红白机租赁、普通电话租赁、电话租赁、信息安全等服务。   |          |          |        | <table border="1"> <tr><td>学员满意度</td><td>≥</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>服务对象满意度</td><td>≥</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>员工培训完成率</td><td>≥</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>环境达到保障标准</td><td>≥</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>环境明显美化</td><td></td><td>良好</td><td></td></tr> <tr><td>网络活动满意度</td><td>=</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>设施设备利用率</td><td>=</td><td>85</td><td>%</td></tr> <tr><td>系统灾难恢复时间</td><td>&lt;</td><td>24</td><td>小时</td></tr> <tr><td>事件平均解决时间</td><td>≤</td><td>2</td><td>小时</td></tr> </table> | 学员满意度   | ≥          | 100 | %  | 服务对象满意度 | ≥                 | 100 | %   | 员工培训完成率 | ≥           | 100 | %   | 环境达到保障标准 | ≥                  | 100 | %   | 环境明显美化 |  | 良好 |    | 网络活动满意度 | =     | 100 | %   | 设施设备利用率 | =                   | 85 | %   | 系统灾难恢复时间 | <         | 24 | 小时  | 事件平均解决时间 | ≤       | 2 | 小时  |   |
| 学员满意度                                      | ≥             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 服务对象满意度                                    | ≥             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 员工培训完成率                                    | ≥             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 环境达到保障标准                                   | ≥             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 环境明显美化                                     |               | 良好  |          |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 网络活动满意度                                    | =             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 设施设备利用率                                    | =             | 85  | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 系统灾难恢复时间                                   | <             | 24  | 小时       |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 事件平均解决时间                                   | ≤             | 2   | 小时       |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 8  | 刊物经费          | 《资政参阅》、《宁波市情研究》、《中共宁波市委党校学报》三本刊物。《中共宁波市委党校学报》是由中共宁波市委党校主管主办的哲学社会科学综合性理论刊物。现已入选中国人文社会科学核心期刊、全国高校优秀社科期刊、人大“复印报刊资料”重要转载来源期刊。本刊为双月刊，每期128页。《宁波市情研究》 | 47.45    | 47.45    | 0.00   | 持续发挥在研究宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想以及马克思主义理论方面发挥理论阵地作用，继续提升刊物的知名度和影响力，在人大转载指数和期刊影响力上有一定的提升。   | <table border="1"> <tr><td>中共宁波市委党校学报</td><td>=</td><td>6</td><td>期</td></tr> <tr><td>使学报在社会科学界取得好的社会反响</td><td>=</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>使刊物发挥党校智库作用</td><td>=</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>在人大转载指数排名上继续保持领先地位</td><td>=</td><td>保持</td><td>保持</td></tr> <tr><td>在研究宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想以及马克思主义理论方面发挥理论阵地作用</td><td>=</td><td>良好</td><td>良好</td></tr> <tr><td>按时完成率</td><td>=</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>全国副省级党校（行政学院）处于领先地位</td><td>=</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>宁波市情研究</td><td>=</td><td>4</td><td>期</td></tr> </table> | 中共宁波市委党校学报 | =   | 6  | 期       | 使学报在社会科学界取得好的社会反响 | =   | 100 | %       | 使刊物发挥党校智库作用 | =   | 100 | %        | 在人大转载指数排名上继续保持领先地位 | =   | 保持  | 保持     | 在研究宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想以及马克思主义理论方面发挥理论阵地作用 | =  | 良好 | 良好      | 按时完成率 | =   | 100 | %       | 全国副省级党校（行政学院）处于领先地位 | =  | 100 | %        | 宁波市情研究    | =  | 4   | 期        |         |   |     |   |
| 中共宁波市委党校学报                                 | =             | 6   | 期        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 使学报在社会科学界取得好的社会反响                          | =             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 使刊物发挥党校智库作用                                | =             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 在人大转载指数排名上继续保持领先地位                         | =             | 保持  | 保持       |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 在研究宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想以及马克思主义理论方面发挥理论阵地作用 | =             | 良好  | 良好       |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 按时完成率                                      | =             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 全国副省级党校（行政学院）处于领先地位                        | =             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 宁波市情研究                                     | =             | 4   | 期        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 9  | 浙江省四明山干部学院运行费 | 浙江省四明山干部学院运行费 270万（宁波校区120万，余姚校区150万），主要用于四明山干部学院物业管理、设施维修保养、水电燃气开支等。   | 150.00   | 150.00   | 0.00   | 浙江省四明山干部学院班的培训工作质量更上一个台阶。   | <table border="1"> <tr><td>培训期数</td><td>≥</td><td>20</td><td>期</td></tr> <tr><td>社会评价满意度</td><td>≥</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>培训人员的满意度</td><td>≥</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>人均平均成本控制</td><td>=</td><td>550</td><td>元/人/天</td></tr> <tr><td>学员理论水平和党性修养有提升</td><td>≥</td><td>提升</td><td>提升</td></tr> <tr><td>绿色校园</td><td>=</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>培训人员评价良好率</td><td>≥</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>培训计划按期完成率</td><td>≥</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>培训人员合格率</td><td>≥</td><td>100</td><td>%</td></tr> </table> | 培训期数       | ≥   | 20 | 期       | 社会评价满意度           | ≥   | 100 | %       | 培训人员的满意度    | ≥   | 100 | %        | 人均平均成本控制           | =   | 550 | 元/人/天  | 学员理论水平和党性修养有提升                             | ≥  | 提升 | 提升      | 绿色校园  | =   | 100 | %       | 培训人员评价良好率           | ≥  | 100 | %        | 培训计划按期完成率 | ≥  | 100 | %        | 培训人员合格率 | ≥ | 100 | % |
| 培训期数                                       | ≥             | 20  | 期        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 社会评价满意度                                    | ≥             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 培训人员的满意度                                   | ≥             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 人均平均成本控制                                   | =             | 550   | 元/人/天    |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 学员理论水平和党性修养有提升                             | ≥             | 提升  | 提升       |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 绿色校园                                       | =             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 培训人员评价良好率                                  | ≥             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 培训计划按期完成率                                  | ≥             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 培训人员合格率                                    | ≥             | 100   | %        |          |        |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |
| 合计   |               |   | 4,036.71 | 3,886.71 | 150.00 |   |   |            |     |    |         |                   |     |     |         |             |     |     |          |                    |     |     |        |  |    |    |         |       |     |     |         |                     |    |     |          |           |    |     |          |         |   |     |   |

2026年，宁波市委党校部门全面公开预算项目支出绩效目标（涉密项目除外），其中，本级部门预算项目8个，预算金额3886.71万元，转移支付项目1个，预算金额150万元